



COMMUNIQUÉ DE PRESSE - Janvier 2021

La fin d'année 2020 marque le début d'une nouvelle ère pour le SNGM. En effet des évolutions importantes et structurantes ont été mise en œuvre, avec un nouveau Comité Directeur élu pour la première fois par territoire, pour un mandat de 3 ans. Un territoire est défini par massifs (Pyrénées, Savoie, Pays du Mont Blanc, etc)

Autre innovation notable, les votes se sont déroulés par voie électronique. Ainsi, l'ensemble des adhérents (1642 adhérents) a pu participer au vote et non plus seulement ceux présents à l'Assemblée Générale. La légitimité démocratique des futurs élus est donc renforcée.

Le 21 Janvier dernier, le Comité directeur nouvellement élu a procédé à l'élection du nouveau Bureau directeur conformément aux statuts du SNGM.

DES PROJETS PILOTÉS EN PÔLES

Dans le cadre de cette nouvelle gouvernance, le Bureau directeur assure les fonctions prévues par les statuts. Toutefois il délèguera les fonctions de pilotage des actions aux coordinateurs des pôles nouvellement créés. Les coordinateurs, le BD et le directeur se réuniront une fois par mois au sein du COPIL afin de veiller au bon fonctionnement et à la cohérence des actions menées. Ce COPIL s'assurera de la bonne communication avec le Comité directeur qui définit la stratégie syndicale et le budget annuel.

La mise en place des pôles permettra une meilleure efficacité et continuité des actions. Espaces d'échange structurés et d'identification des enjeux, ils proposent une stratégie et des projets au CD qui en débattront et définiront les priorités.

Les pôles pilotent et réalisent les projets au sein de commissions ou de groupes de travail temporaires. Ils réunissent des élus, une équipe salariée et des guides volontaires, ainsi que des prestataires extérieurs en fonction des besoins identifiés.

LES 5 PÔLES

- Protéger et défendre la profession
- Développer et faire connaître l'activité des guides
- Sécuriser, soutenir et former les guides
- Préparer l'avenir et s'adapter, Environnement et éthique
- Coopérer et améliorer la vie syndicale, favoriser la cohésion

NOUVEAU BUREAU DIRECTEUR POUR LE MANDAT 2021/2023



Président
Dorian Labaeye



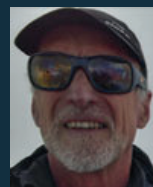
1er vice-président
Christian Jacquier



2ème vice-président
Patrick Lagleize



Secrétaire
Nicolas Pellerin



Trésorier
Didier Boyrie

« L'organisation de notre syndicat est en mutation avec un nouveau challenge, qui s'attache à développer une véritable intelligence collective en s'appuyant sur la coopération de tous. Et cela ne fonctionnera que si nous sommes nombreux à nous investir et à partager la charge de travail. Ma mission aujourd'hui est bien d'assurer une transition en douceur pour pouvoir répondre du mieux possible aux enjeux qui nous touchent. Pour cela je sais pouvoir compter sur une équipe de salariés particulièrement impliqués et compétents, un Bureau directeur investi et prêt à accompagner cette évolution, un comité directeur qui allie anciens et nouveaux élus et de nombreux guides déjà impliqués qui seront je l'espère bientôt rejoint par d'autres.

A mon sens l'avenir de nos structures ne passe plus par des organisations ultra-pyramidales, elles doivent être plus inclusives et agiles. Mais cela nécessite un engagement individuel plus large et notre potentiel est vaste. A chacun de faire sa part. » confirme Dorian Labaeye.

NOUVEAU PRÉSIDENT ÉLU POUR 3 ANS, DORIAN LABAEYE

A 38 ans, originaire du Vercors, marié et père de deux enfants, Dorian vit uniquement de son métier de guide qu'il exerce depuis treize ans, basé en Vanoise l'hiver, membre du Bureau des guides de Courchevel et de la Compagnie de la Vanoise et comme indépendant l'été dans les Écrins. Après un premier mandat au Comité directeur et 2 ans comme co-secrétaire au sein du BD (développement de la communication interne et de la cohésion au sein du SNGM), Dorian succède donc à Christian Jacquier, président depuis 6 ans qui reste vice-président très actif.

« J'ai un profond attachement pour le métier de guide et un grand respect pour tous ceux qui l'exercent. Je souhaite qu'il puisse continuer à faire rêver les jeunes générations tout en faisant bouillir la marmite de ceux qui le choisissent, c'est la raison de mon engagement. Aujourd'hui de nombreux défis se posent à l'exercice du métier, liés à des temporalités différentes. La crise sanitaire actuelle bouscule en profondeur nos modèles sociaux, économiques et démocratiques. La profession de guide de montagne ne fait pas exception et cette conjoncture qui vient se superposer à des enjeux antérieurs, dont certains sont brûlants.

Parmi eux :

- Le maintien d'un contrat collectif d'assurance en RC professionnel à des tarifs abordables.
- L'adaptation aux évolutions climatiques et leurs impacts sur les terrains d'exercice. La nécessité de diminuer l'accidentalité.
- La préservation de diplôme de guide et de ses prérogatives
- L'unité de la profession.
- L'évolution des réglementations et la multiplication des contraintes administratives.
- La mutation des pratiques commerciales, le développement des acteurs numériques.
- La préservation et le développement de la coopération entre guides alpins et internationaux.

Pour répondre à ces enjeux forts en cette période d'incertitude, nous avons de sérieux atouts pour proposer des réponses durables en phase avec l'émergence de nouvelles attentes sociétales.

Notre profession, qui fête ses 200 ans cette année avec le bicentenaire de la création de la compagnie des guides de Chamonix, est ancrée dans une histoire et des territoires. Elle est aussi marquée par des valeurs fortes de liberté, d'authenticité, d'engagement, de solidarité, de connexion à la nature, de créateurs de liens humains. L'univers de la montagne est porteur de rêves, il est source d'émerveillement et nous en avons en partie les clés.

Dans ce temps que nous vivons notre profession est menacée au vu des tendances sécuritaires et de la déresponsabilisation des individus. Et pourtant elle recèle des trésors d'inspiration pour ceux qui aspirent à développer une société plus humaine et plus résiliente. Notre collectif de guides est d'une diversité rare qui lui confère une grande richesse. A nous d'en faire notre force en nous appuyant sur ce qui nous relie plutôt que sur ce qui nous sépare. Nous sommes inter-dépendants et notre avenir sera plus lumineux si nous sommes capables de coopérer avec plaisir, humilité et bienveillance ».



RELATIONS PRESSE

infocîmes
COMMUNICATION & RELATIONS PRESSE

INFOCÎMES

+33 (0)4 50 47 24 61

Anne Gery :

+ 33 (0)6 12 03 68 95
annergery@infocimes.com

SNGM

direction@sngm.com

Photos libres de droits avec
copyright obligatoire :

©P.Arpin-SNGM

<https://bit.ly/2mhmTUu>



SYNDICAT NATIONAL
**GUIDES DE
MONTAGNE**

50 Voie Albert Einstein
Francin - 73800 Porte-de-Savoie
04 79 68 51 05
www.guides-montagne.org